**Sayı**: MS-310-2026/09.29 29.09.2026
**Konu**: Öğretmenlerin Kariyer Basamaklarına Bağlı Mali Hakları, Seyyanen İlave Ödeme ve Ek Ders Gelirlerinin Emeklilik Haklarına Yansıtılmasına Yönelik Mevzuat Düzenlemesi Talebi

**T.C.**
**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA**

Öğretmenlerin çalışma hayatları boyunca elde ettikleri gelir ile emeklilik döneminde elde edecekleri gelir arasındaki farkın giderek büyümesi, öğretmenlik mesleğinin ekonomik güvencesi bakımından önemli bir sorun hâline gelmiştir.

Öğretmen; yıllarca eğitim ve öğretim hizmeti yürütmekte, mesleki kıdem ve tecrübe kazanmakta, mevzuatta öngörülen şartları sağlayarak uzman öğretmen veya başöğretmen unvanını almakta ve asli ders görevlerinin yanında fiilen ek ders görevleri yerine getirmektedir. Buna karşılık, aktif çalışma döneminde öğretmenin toplam gelirinin önemli bölümünü oluşturan bazı mali unsurlar emeklilik sisteminde aynı ölçüde karşılık bulmamaktadır.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile öğretmenlik mesleğinde uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik kariyer basamakları düzenlenmiştir. Bu unvanlar belirli hizmet sürelerinin ve mevzuatta öngörülen diğer şartların yerine getirilmesi sonucunda kazanılan mesleki kariyer unvanlarıdır.

Uzman öğretmenlik ve başöğretmenliğe yalnızca sembolik bir unvan niteliği verilmemiş; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152'nci maddesinde bu unvanlara bağlı olarak eğitim öğretim tazminatının artırımlı ödenmesi öngörülmüştür. Dolayısıyla kariyer basamaklarının öğretmen bakımından açık bir mali sonucu bulunmaktadır. Buna rağmen uzman öğretmen veya başöğretmenin aktif görev döneminde kariyer unvanı nedeniyle yararlandığı artırımlı eğitim öğretim tazminatı, emeklilik dönemindeki mali haklarına aynı biçimde yansımamaktadır.

Öğretmenin emekli olması, mesleki tecrübesini, kıdemini ve kariyer basamağına ulaşmasını sağlayan yılların emeğini ortadan kaldırmamaktadır. Bu nedenle uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik kariyer basamaklarına bağlı mali kazanımın emeklilik sisteminde de karşılığının bulunmasını sağlayacak bir düzenlemenin yapılması gerektiğini değerlendiriyoruz.

Öğretmenlere ödenen ek ders ücreti karşılıksız bir mali ödeme olmayıp fiilen yerine getirilen eğitim ve öğretim görevlerinin karşılığıdır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar kapsamında öğretmenler, aylık karşılığı ders görevlerinin yanında mevzuatın öngördüğü ek ders ve diğer eğitim görevlerini yerine getirmektedir.

Bir öğretmen meslek hayatı boyunca binlerce saat ek ders görevi yapabilmektedir. Buna karşılık kadrolu öğretmenlerin söz konusu fiilî çalışma karşılığında elde ettiği ek ders gelirleri, emeklilik haklarına doğrudan katkı sağlayan standart bir unsur olarak düzenlenmemiştir.

Talebimiz, değişken nitelikteki bütün ek ders ücretlerinin hiçbir ölçüt aranmaksızın doğrudan emekli aylığına veya emekli ikramiyesine eklenmesi değildir. Talebimiz; öğretmenlerin meslek hayatları boyunca fiilen yerine getirdikleri ek ders görevlerinden elde ettikleri gelirlerin, belirlenecek adil ve sürdürülebilir bir primlendirme ve hesaplama sistemi aracılığıyla sosyal güvenlik ve emeklilik haklarına katkı sağlamasının temin edilmesidir. Fiilen yerine getirilen bir görevin çalışma hayatında mali karşılığı varsa, bu emeğin sosyal güvenlik sistemi içerisinde de bir karşılığının bulunması gerektiğini düşünüyoruz.

Kamu görevlilerinin aktif çalışma dönemindeki gelirleri ile emeklilik dönemindeki gelirleri arasındaki farkın büyümesinde, seyyanen ilave ödemenin emeklilik primi/keseneğine esas kazanca dahil edilmemesi ve kamu görevlilerinin 5434 ile 5510 sayılı mevzuat kapsamında farklı emeklilik sistemlerine tabi olması önemli rol oynamaktadır.

Kamu görevlilerine yapılan seyyanen ilave ödeme, çalışanların aylık gelirlerinin önemli bir unsuru hâline gelmiş olmasına rağmen mevcut mevzuat uyarınca emeklilik primi/keseneğine esas kazanca dahil edilmemekte ve emekli aylığının hesabına aynı biçimde yansımamaktadır. Bu durum, öğretmenlerin aktif görev gelirleri ile emeklilik gelirleri arasındaki farkın daha da büyümesine neden olmaktadır.

Diğer taraftan, 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilen öğretmenler ile 5510 sayılı Kanunun 4/1-c maddesi kapsamında bulunan öğretmenlerin emeklilik keseneği, prime esas kazanç ve aylık hesaplama yöntemlerinin farklı olması, aynı mesleği ve aynı kamu hizmetini yürüten öğretmenler arasında emeklilik hakları bakımından önemli farklılıklar doğurabilmektedir.

Talebimiz; seyyanen ilave ödemenin emeklilik sistemiyle ilişkilendirilerek emeklilik haklarına yansıtılması, öğretmenlerin yalnızca göreve başlama tarihleri nedeniyle farklı emeklilik haklarına tabi tutulmasına yol açan mevcut yapının yeniden ele alınması ve 5434 ile 5510 kapsamındaki öğretmenler arasındaki emeklilik farklılıklarının mümkün olduğunca giderilmesidir.

Bu konular Bakanlığınızın tek başına düzenleme yetkisinde bulunmamakla birlikte; öğretmenlerin mali, özlük ve mesleki haklarından sorumlu Bakanlık olarak, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu nezdinde girişimde bulunulması, gerekli mevzuat değişikliklerinin hazırlanması amacıyla kurumlar arası çalışma başlatılması ve aynı mesleği yürüten öğretmenler için daha adil, dengeli ve öngörülebilir bir emeklilik yapısının oluşturulması gerektiğini değerlendiriyoruz.

***Mil Maarif-Sen olarak; uzman öğretmen ve başöğretmenlere kariyer unvanlarına bağlı olarak ödenen artırımlı eğitim öğretim tazminatının emeklilik haklarına yansıtılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılmasını, öğretmenlerin fiilen yerine getirdikleri ek ders görevlerinden elde ettikleri gelirlerin, adil ve sürdürülebilir bir primlendirme ve hesaplama sistemi aracılığıyla sosyal güvenlik ve emeklilik haklarına katkı sağlamasının temin edilmesini, kamu görevlilerine yapılan seyyanen ilave ödemenin emeklilik sistemiyle ilişkilendirilerek emeklilik haklarına yansıtılması amacıyla gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılmasını, yapılacak düzenlemelerde 5434 ve 5510 kapsamındaki öğretmenlerin farklı statülerinin gözetilerek hiçbir***

***öğretmen grubunun kapsam dışında bırakılmamasını, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile koordineli bir çalışma yürütülmesini; gerekli mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesi amacıyla Bakanlığınızca ilgili kurumlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunulmasını talep ediyoruz.***

Öğretmenin emekliliği; kariyerinin, kıdeminin ve çalışma hayatı boyunca ortaya koyduğu fiilî emeğin ekonomik değerinin büyük ölçüde azaldığı bir döneme dönüşmemelidir. Öğretmenin bugün verdiği emeğin yarın da bir karşılığı olmalıdır. Başvurumuz kapsamında yapılacak değerlendirme ve işlemler hakkında sendikamıza bilgi verilmesi hususunda;

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Akif KETEN
Genel Sekreter

Mustafa DAĞAŞAN
Genel Başkan