



MİL MAARİF-SEN

Maarif Çalışanları Sendikası

Güçlü, Etikli, Nitelikli ve Mücadeleci Sendikacılık



Sayı: MS-310-2026/07.21

21.07.2026

Konu: 2026 Yılı İlk Defa Yönetici Görevlendirme Sürecinde Yönetici Yetiştirme Programı Kursiyer Listelerinin Oluşturulmasında Ortaya Çıkan Uygulama Farklılıklarının Giderilmesi Talebi

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

Millî Eğitim Bakanlığınca yürütülen 2026 yılı ilk defa yönetici görevlendirme süreci kapsamında, Yönetici Yetiştirme Programına alınacak adayların belirlenmesine ilişkin uygulamalar nedeniyle sendikamıza çok sayıda başvuru ulaşmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği'nin 17'nci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendinde; ilk defa görevlendirme kapsamında yazılı sınavdan 60 ve üzerinde puan alanlar arasından, görev yaptıkları ilde görevlendirilmek istedikleri eğitim kurumlarının kademe ve türleri itibarıyla ilan edilen boş yönetici kadrosunun bir buçuk katına kadar adayın, puan üstünlüğüne göre Yönetici Yetiştirme Programına alınacağı düzenlenmiştir.

Ancak 2026 yılı uygulamaları incelendiğinde, bazı il millî eğitim müdürlüklerinin program kontenjanının son sırasındaki adayla aynı puana sahip adayların tamamını programa dâhil ettiği, bazı il millî eğitim müdürlüklerinin ise eşit puanlı adayların tamamını liste dışında bırakarak ilan edilen kontenjanı eksik kullandığı yönünde bilgiler ve başvurular sendikamıza ulaşmıştır.

Nitekim bazı adayların MEBBİS başvuru sonuç ekranlarında başarı sıraları ilan edilen bir buçuk katlık liste kontenjanı içerisinde görünmesine rağmen, başvuru sonuçlarının "Eşit Puan Nedeniyle Liste Dışı" şeklinde açıklandığı görülmektedir.

Örneğin Ankara ili Temel Eğitim alanında müdürlük için ana kontenjanın 89, bir buçuk kat liste kontenjanının 133 olduğu; buna karşın 70,000 puana sahip adayların tamamının liste dışında bırakılması sonucunda listenin eksik oluşturulduğu anlaşılmaktadır.

Aynı durumda bulunan adaylar hakkında illere göre farklı uygulamalar yapılması, yönetici görevlendirme sürecinin ülke genelinde yeknesak ve öngörülebilir biçimde yürütülmesini engellemektedir.

İdarenin aynı hukuki durumda bulunan adaylara yönelik uygulamalarının ülke genelinde birlik taşıması, önceden belirlenmiş objektif esaslara dayanması, adaylar açısından açık ve öngörülebilir olması, eşitlik ve liyakat ilkelerine uygun biçimde yürütülmesi gerekmektedir.



MİL MAARİF-SEN

Maarif Çalışanları Sendikası

Güçlü, Etikli, Nitelikli ve Mücadeleci Sendikacılık



Mil Maarif-Sen olarak yukarıda arz ve izah edilen nedenlerle; 2026 yılı ilk defa yönetici görevlendirme süreci kapsamında Yönetici Yetiştirme Programına alınacak adayların belirlenmesine ilişkin ülke genelindeki uygulamaların incelenmesini, il millî eğitim müdürlükleri arasında ortaya çıkan yorum ve uygulama farklılıklarının giderilmesini, Yönetici Yetiştirme Programına alınacak aday sayılarının ilan edilen boş yönetici kadrolarının bir buçuk katı esas alınarak eksiksiz oluşturulmasını, bir buçuk katlık kontenjanın son sırasında yer alan adayla aynı puana sahip bütün adayların Yönetici Yetiştirme Programına dâhil edilmesini, “Eşit Puan Nedeniyle Liste Dışı” bırakılan adayların durumlarının yeniden değerlendirilmesini, gerekli açıklayıcı düzenleme ve uygulama talimatlarının tüm il millî eğitim müdürlüklerine gönderilmesini, yapılacak işlemler hakkında sendikamıza bilgi verilmesini,

Saygılarımızla arz ve talep ederiz.


Akif KETEN
Genel Sekreter


Mustafa DAĞAŞAN
Genel Başkan